



# ГАЗОВЫЙ ВЕКТОР

№25 март 2006

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ООО «ТОМСКТРАНСГАЗ»

ЛИДЕР  
КОРПОРАТИВНОЙ  
ПРЕССЫ — 2004  
ЛУЧШЕЕ  
РЕГИОНАЛЬНОЕ  
КОРПОРАТИВНОЕ  
ИЗДАНИЕ



*Вот и пришёл один из лучших российских праздников — 8 марта, день, когда страна чествует своих женщин. И каждый порядочный мужчина считает долгом поздравить мать, жену, сестёр и просто коллег, имеющих непростое счастье относиться к прекрасной половине человечества.*

*В известной мере случайность — то, что Женский день следует совсем вскоре после Дня защитников Отечества. Но в этой календарной близости есть своя логика и своя символическая точность. Не было в нашей истории таких испытаний, которые женщины не разделяли бы с мужчинами, но ведь и на фронтах Великой Отечественной мужчины воевали не просто за Родину, но — за Родину-мать...*

*Искренне желаю женщинам всего самого доброго — здоровья, профессиональных успехов и праздничного настроения. Будьте счастливы.*

Генеральный директор  
ООО «Томсктрансгаз»  
Виталий МАРКЕЛОВ

## Под флагом «Томсктрансгаза»

В связи с открытием второй зимней региональной спартакиады ООО «Томсктрансгаз» генеральный директор общества Виталий Маркелов дал пресс-конференцию для журналистов Западной Сибири. Живой и заинтересованный разговор вели представители ведущих газет Алтая, Кузбасса, Омской и Новосибирской областей, а также средств массовой информации Томска и области. В пресс-конференции участвовал также заместитель генерального директора «Востокгазпрома» Николай Кириллов.

Поводом для пресс-конференции стало спортивное мероприятие, однако гостей интересовала и производственная деятельность общества, и многообраз-

ные аспекты его социального развития. В.А. Маркелов весьма подробно осветил все вопросы.

Вот кое-какие показатели.

«Томсктрансгаз» ежегодно поставяет более чем четырёмстам потребителям Западной Сибири около 15 миллиардов кубометров газа. Протяжённость магистральных газопроводов близка к 5000 километров. Трудятся в системе ООО почти четыре тысячи человек. Принципиально важен высокий профессиональный уровень работающих, постоянное и целенаправленное повышение образования. В нынешнем году будет открыт учебный центр, оборудованный по последнему слову техники и предполагающий подготовку рабочих кад-



На фото:  
Виталий Маркелов  
и Николай Кириллов



Вопросы от  
«Алтайской правды»...

ров по самым строгим требованиям современности.

Большое значение придаётся работе с молодёжью:

- Наша задача, — сказал Виталий Анатольевич, — выстроить такую стратегию работы с молодыми кадрами, чтобы, придя в наш коллектив, они могли как можно быстрее адаптироваться и заменить старших товарищей. И готовить кадры мы начинаем тогда, когда наши потенциальные работники ещё учатся в школе.

Инициатива и творчество — вот приоритетные линии развития коллектива. Научно-практические конференции, деятельность Совета молодёжи ярко демонстрируют это.

Социальные программы, реализуемые в рамках коллективного договора, дос-

тойны отдельного большого разговора (и наша газета непременно вернётся к этой теме). Материальная помощь при создании молодых семей, пособия по уходу за ребёнком, доплаты к пенсиям ветеранов, забота о детях-сиротах — всё это важные аспекты корпоративного образа жизни.

Здоровье трудящихся — неперемнная забота руководства «Томсктрансгаза».

Речь в данном случае идёт не только о качественной и всесторонней медицинской помощи, но и спорте. Наши спартакиады стали традиционными и отличаются массовостью. Уровень спортивной подготовки их участников достаточно высок. А в ходе шестой летней спартакиады трудящихся Томской области сборная команда ООО «Томсктрансгаз» завоевала первое место.

Определение «пятого элемента» дал Анатолий Квашнин, полномочный представитель Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе. Он так прямо и сказал: газификация для Сибири вполне сопоставима с первой промышленной революцией, когда на смену ручному труду пришли паровые двигатели, а затем и электричество.

Эта мысль, собственно, и стала лейтмотивом большого совещания, которое было проведено в Новосибирске. Идея совещания — газификация городов и весей Сибири. Организовала совещание администрация федерального округа. Со стороны ОАО «Газпром» работу возглавлял Александр Ананенков, заместитель председателя правления. Кроме него, в совещании участвовали члены правления «Газпрома» Богдан Будзюк, Виктор Илюшин и Василий Падюк, возглавляющие три ведущих департамента концерна.

Группу «Газпром» представляли также руководители и специалисты ООО «Томсктрансгаз» (которое было одним из организаторов совещания), ООО «Иркутскгазпром», ОАО «Востокгазпром», ООО «Красноярскгаздобыча», ОАО «Запсибгазпром», ООО «Межрегионгаз», ОАО «Промгаз», АБ «Газпромбанк» (ЗАО), ООО «ВНИИГАЗ» и т.д. В совещании участвовали также руководители органов исполнительной власти субъектов Сибирского федерального округа, представители многих заинтересованных хозяйственных и банковских структур, деятели науки.

Этот официальный перечень отражает не только серьёзность мероприятия, но и, прежде всего, усиление позиций «Газпрома» в Сибири, его благотворное втор-



## КВИНТЭССЕНЦИЯ

**Это латинское слово означает основу, самую суть чего-либо, а переводится буквально как «пятый элемент». И символично, что именно пятым элементом названа газификация Сибири в числе важнейших национальных приоритетов России.**

### ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ АНАТОЛИЯ КВАШНИНА:

*— Газификация даёт возможность в корне изменить бытовые условия жизни населения, особенно сельского жителя. Вы сами видите, что с прибытием газа в населённом пункте происходит настоящая бытовая революция. Не надо заготавливать дрова, топить архаические печи. Газ — это экологически чище, гигиеничнее и безопаснее. Ко мне каждый день приходят сводки по МЧС: то там, то тут угорела семья... Средняя рождаемость в Сибири — 1.25 ребёнка. То есть, в каждой семье реально — по одному ребёнку. Если такая демографическая тенденция сохранится, лет через семьдесят население Сибири уменьшится вдвое! Задача из задач — создать комфортные условия проживания сибирякам. В центральной части России живут лучше нас, как минимум, в два раза. Парадокс в том, что многие сибиряки не хотят ничего менять. (Я имею в виду, конечно, начальство.) Живут как живут. Но сейчас ведь не пещерный век! Вот почему каждому субъекту федерации нужно выработать идеологию топливно-энергетического развития.*

жение в быт миллионов наших земляков.

— Всего за трехлетний период с 2005 по 2007 годы вложения «Газпрома» в газификацию российских регионов составят 35 миллиардов рублей. Дополнительно на строительство газопроводов-отводов будет затрачено 12 миллиардов, — сообщил А. Ананенков. — Реализация этой программы позволит поднять общероссийский уровень обеспечения газом в городах до 66 процентов, в сельской местности — до 42-х. Это, по сути дела, бытовая революция, которая улучшит жизнь больше чем 11 миллионам сибиряков.

Он же сообщил, что около 10 процентов средств, выделяемых компанией на газификацию, будет направлено в Сибирский федеральный округ.

Эта программа для Сибири, кроме всего прочего, — могучий фактор её экономического развития. Тот самый потенциал,

### ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ АЛЕКСАНДРА АНАНЕКОВА:

*Интенсивное развитие нефтегазовой отрасли на востоке страны создаст предпосылки для комплексного развития регионов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов. Сейчас «Газпром» активно действует в этом направлении. Совсем недавно мы подписали договоры о газификации с Иркутской областью и Хабаровским краем. Сегодняшнее совещание является очередным шагом по пути к решению задач по созданию газовой отрасли на востоке России, включая развитие мощной газохимической промышленности, способной перерабатывать богатый гелием, этаном и пропаном восточносибирский газ, а также по газификации восточных регионов.*

который двинет вперёд все отрасли народного хозяйства. (К сведению: сегодня газификация населённых пунктов у нас составляет не более 6 процентов, что на порядок ниже среднероссийского показателя.)

Анатолий Квашнин заявил: программа радикально изменит жизнь людей, особенно в сельских населённых пунктах.

Важно отметить также кое-

какие попутные подробности. Газ, добываемый из сибирских месторождений, содержит в себе ценные компоненты, например, такое стратегическое сырьё, как гелий. И не только. Потому разработка этих месторождений — уже стимул для создания новых производств, а отсюда — решение проблемы занятости. Кроме того, сооружение и эксплуатация газопроводов и газораспределительных сетей — это также дополнительные заказы строительным организациям, загрузка предприятий машиностроения.

Анатолий Квашнин особо подчеркнул: участие сибирских регионов в программе «Газпрома» требует активной работы местных властей. Пока получается, как в басне Крылова про лебедя, рака, и кого ещё там? Зачастую бывает так: подведён магистральный газопровод, построена газораспределительная станция, а газа у людей нет. Почему? А вот это вопрос — к местным властям.

Принятый совещанием проект программы предполагает, напротив, комплексный подход к делу, обязательную подготовку (совместно с регионами!) генеральных схем газификации и газоснабжения и синхронизацию строительства газопроводов — отводов, межпоселковых и распределительных газопроводов.

ОАО «Газпром» сейчас ведёт договорную деятельность с субъектами федерации. В настоящее время договоры по газификации заключены только с четырьмя из них. Хотя соглашения о сотрудничестве подписали восемь регионов из шестнадцати.

Совещание приняло решение: ускорить работу органов исполнительной власти по разработке генеральных схем газификации во всём Сибирском федеральном округе. Анатолий Квашнин гарантировал свой личный контроль этой работы.

Во внимании к самым насущным нуждам населения и следует видеть квинтэссенцию обсуждавшейся программы.

Такова стратегическая идеология «Газпрома» в целом.



# Проблемы по весне считают

Наш собеседник – Александр КАДАЙ, главный инженер и первый заместитель генерального директора ООО «Томсктрансгаз». Предварительные итоги зимнего сезона и задачи на ближайшее будущее.

– Итак, итог?

– Если в самых общих словах, то за зиму мало что сделано: целый месяц отдыхали впус- тую. Люди, пожалуй, и могли, и хотели работать, да техника не выдерживала морозов. Это тем обиднее, что в отличие от прошлых зим, когда ремонтным работам на трассе мешали проблемы организационного характера, нынче мы заблаговременно укомплектовались всем необходимым. Но вот – холода помешали. Сейчас навёрстываем упущенное.

– Говорят, прогноз на весну плохой?

– Это в каком смысле?

– Слишком тёплый март, быстрое и бурное таяние снегов...

– Положим, горожанам такое только понравится. А вот трассовикам и впрямь придётся нелегко. Впрочем, нам не привыкать: мы и так каждую весну выскакиваем из болот, когда уже задние колёса вязнут.

Что касается летнего сезона, то он просматривается довольно оптимистично. Несмотря на то, что объёмы капитального ремонта намного увеличиваются по сравнению с предыдущими годами. Все необходимые материалы поступают, механизм отношений «заказчик – подрядчик» отработан, задачи определены предельно чётко... Иными словами, нет никаких сомнений в том, что программа 2006-го в целом будет выполнена. И не предвидится никаких отклонений от той программы, что определил для нас «Газпром» до 2010 года.

– Вы говорите о работах на линейной части газопровода?

– Да. Кроме того, интенсивно берёмся за ГРС. И что совсем новое – втягиваемся в реконструкцию компрессорных станций. Сейчас идёт проектирование, а в следующем году начнутся монтажные работы в Володино. Причём эта реконст-

рукция будет вестись без ущерба для транспортного режима.

Ещё одно важное направление: внедрить системы телемеханики линейной части и ГРС. Надо идти в ногу со временем, иметь современные технологии управления процессом.

С помощью компании «Газком» внедрили элементы космической связи. Это позволяет решить задачи связи и передачи данных там, где нет наземных технических средств. И если пойдут какие-то дела на востоке, такая связь будет просто необходима.

– Пожалуйста, о новом строительстве.

– Новое, оно же старое: Нижневартовск. Там положение сложное. Город растёт, расширяет границы, и так получилось, что наши объекты оказались в

его черте. Будем переносить, но это очень непростая работа.

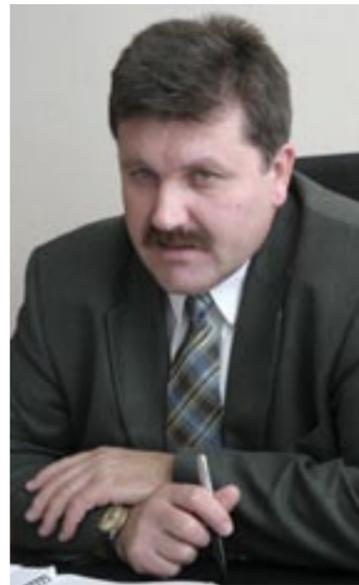
Стратегическое направление – Алтай. В прошлом году провели трубу до Троицкого района, нынче продолжим до Бийска, а в 2007-м обеспечим газом знаменитую Белокуруху. Надо сказать, что руководство Сибирского федерального округа нас крепко поддерживает, свидетельство тому – только что прошедшее совещание в Новосибирске.

– «Газпром» определил для «Томсктрансгаза» программу до 2010 года. У нас же то и дело говорится о трёхлетних планах. Это что, отставание от директив?

– Ну, что вы! Речь в данном случае не о планах, а о трёхлетнем цикле. Первый год – проектирование, второй – заявочная стадия и комплектация, третий – собственно исполнение работ или начало реализации проекта. И так применительно к каждому объекту и направлению. Циклы автоматически перетекают из года в год, когда ставятся новые задачи. Очень толковый подход к делу. Мы выходим на нормальный рабочий ритм.

– Вернёмся к тому, что упущено из-за морозов. Как навёрстывать?

– Я рекомендую то, что называю технологичным поведением. С точки зрения объёмов



капитального ремонта следует поднажать, с точки зрения финансовой дисциплины – уложиться копейка в копейку.

– Что бы вы пожелали коллективу через газету?

– Что через газету скажешь... Выполнять планы!

Да, и передайте, пожалуйста, всем нашим женщинам мои поздравления с праздником. Производство производством, а праздник – дело святое.

■ Интервью: Виктор ЛОЙША



## Олег Докшин: Медицинская служба занимает активную позицию

За этими словами начальника медицинской службы «Томсктрансгаза» Олега Докшина стоит большая работа и продуманная стратегия развития. В подтверждение этому – итоги работы медицинской службы в 2005 году.

– Олег Викторович, в течение всего прошлого года медицинская служба «Томсктрансгаза» напряжённо работала. Каков результат?

– Один из важнейших результатов нашей работы – сокращение дней временной нетрудоспособности наших работников. К примеру, в 2004 году на 100 работающих было зафиксировано 675 дней временной нетрудоспособности. В следующем году, этот показатель резко снизился: 518 дней на 100 человек.

– Значит, стратегию развития вы выбрали правильно?

– Совершенно верно. Термин «стратегия» здесь подходит как нельзя лучше. В своё время мы сделали ставку на проведе-

ние плановых осмотров, плановую диспансеризацию, плановую вакцинацию. Я не случайно подчёркиваю слово «плановую». Мы работаем на предупреждение заболеваний. И эти усилия уже дают свои плоды.

Скажу честно, когда в 2004 году мы «добровольно-принудительно» пролечили большое количество сотрудников, это негативно отразилось на отчётности, формально больничных стало больше, но время расставило всё по своим местам. Уже сейчас количество больничных значительно сократилось, и я уверен – будет сокращаться и дальше. При этом лечить людей мы будем ещё больше.

Важно, чтобы все поняли – если человек терпит болезнь, некоторое время ему это сходит с рук, организм включает компенсаторные механизмы. Именно такая ситуация наблюдается почти на всех предприятиях России. Но в конце-концов это

приводит к тому, что работник «сваливается» с осложнением на несколько месяцев, я не говорю о том, что иногда это заканчивается инвалидностью и даже смертью. Мы изначально исключаем такое развитие событий. На всех здравпунктах «Томсктрансгаза» врачи убеждают рабочих в том, что лучше 10 дней планово пролечиться, чем потом 3 месяца «лежать» с осложнением.

– Я так понимаю, что все ваши начинания стали возможны благодаря поддержке этой политики руководством?

– Знаете, в этом смысле «Томсктрансгаз» уникальное предприятие. Мне, как руководителю медицинской службы, не только не приходится убеждать руководство в необходимости этих мер, само руководство выходит с инициативами, которые, что называется, только успевай выполнять. Компьютеризируем все здравпункты на местах, приобретено всё необходимое в «Кедровый», и теперь, говорю вам совершенно точно, это лучший реабилитационно-восстановительный

центр во всей Томской области. Уже сейчас к нам идут звонки от жителей региона с просьбами пролечиться в «Кедровом». Регулярно осуществляем целевые медицинские программы. И этот список можно продолжить.

– Олег Викторович, скоро 8 марта. Насколько я знаю, большинство ваших подчинённых – женщины...

– Конечно, наша медицинская служба на 95% состоит из женщин. Я не делаю им никаких «поблажек» в работе, никаких скидок на «слабый пол», главное требование ко всем сотрудникам – профессионализм. И они – справляются. Безусловно, работа в женском коллективе имеет свою специфику. Вообще-то, если бы мне вдруг предложили поменять всех наших сотрудниц на мужчин, я бы отказался. Женщины влияют на нас, мужчин совершенно удивительным образом.

Ну, представьте, что вам говорит приятель: «что-то ты, старик, совсем за собой не следишь – вон какой живот». Вы посмеётесь и всё. А если это скажет женщина? Совсем другое впечатление. И по правде, мы где-то этим пользуемся в здравпунктах, где наши врачи подключают всё своё женское обаяние, чтобы убедить своих пациентов в необходимости вести здоровый образ жизни.

Хочу сказать огромное человеческое спасибо всем женщинам медицинской службы «Томсктрансгаза». Уверен, к моим словам присоединятся сотни и тысячи мужчин нашего предприятия, которым вы помогли сохранить здоровье. Все успехи медицинской службы – это ваши успехи. Здоровья вам, любви и внимания, в том числе, со стороны пациентов.

■ Беседу вёл Николай ПИГАРЁВ



Весна неизбежна, но будет потом.  
Лишь сердце бы не было сковано льдом.  
Бессильно любое тогда потепление,  
И ласки, и сказки, и звонкое пенье...



Дорогие сибирячки!

Примите самые искренние поздравления с Международным женским Днём — 8 Марта!

Вы делаете мир светлым и радостным. И в этот весенний день мы выражаем Вам огромную благодарность за мудрость и любовь, доброту и трудолюбие, заботу и благополучие в семье.

В самых сложных жизненных ситуациях Вы сохраняете стойкость духа, вселяете надежду и оптимизм. Вся наша жизнь наполнена теплом и светом Вашего обаяния и доброты.

Без Вашего участия невозможно духовное единство и стабильность, сохранение культурных и духовных ценностей. Вы вносите неоценимый вклад в развитие государства и становление демократического гражданского общества.

Милые женщины! От всей души желаю вам крепкого здоровья и счастья. Пусть каждый новый день будет светлым и радостным для вас и ваших близких! Пусть любовь, доброта и верность украшают вашу жизнь, согревают и наполняют сердца. Успехов и удачи!

**Анатолий КВАШНИН,**  
полномочный представитель  
Президента Российской Федерации  
в Сибирском федеральном округе

Дорогие коллеги, матери, сёстры, дорогие наши жёны, спутницы жизни! Наконец-то пришла весна. И я искренне, от всей души поздравляю вас с прекрасным, замечательным, поистине всенародным праздником — днём 8 марта.

Всегда относился и отношусь к вам с высочайшим уважением. Потому, что вижу в вас источник громадной энергии и вдохновения.

Вы движете нами, мужчинами. Во имя вас творят художники, пишут поэты, вам посвящают всё самое доброе, самое лучшее. Природа не придумала прекраснее вас абсолютно ничего.

Как бы мы ни храбрились, называя себя сильной половиной человечества, глубоко убеждён в противном. Ведь именно на вас, на ваших хрупких плечах лежит великая ответственность: воспитание детей, поддержание домашнего очага. Поистине вы несёте двойную нагрузку по сравнению с нами.

Всегда разделяю мои государственные награды, ордена и медали, со своей половиной, так как считаю: половина моих заслуг принадлежит ей.

Оставайтесь по-прежнему такими же милыми и очаровательными — и не только в этот день, но всегда.

Мира вам и уюта, большого согласия в семьях! И — благополучия.

**Владимир БАШУНОВ,**  
председатель объединённой  
профсоюзной организации  
ООО «Томсктрансгаз»



## Казначей. Это звучит гордо!

Так уж сложилось, что у мужчин лучше получается зарабатывать деньги, а вот хранить их доверяют женщинам. В «Томсктрансгазе» тоже придерживаются этой традиции. В этом можно было убедиться на прошедшем в феврале семинаре казначеев первичных профсоюзных организаций Общества.

**П**равовое положение, особенности бухгалтерского учёта и налогообложения в первичной профсоюзной организации — таковы темы семинара. За сухими формулировками стоят вопросы, на которые казначеям приходится отвечать каждый день, поэтому в глазах каждого участника — живой интерес ко всему происходящему на семинаре.

— Ещё один очень важный момент, который нам с вами необходимо учесть — сейчас в законодательстве ужесточаются требования к некоммерческим организациям. Это политика правительства России, а значит, бухгалтерия профсоюзов должна быть ещё более прозрачной и чёткой, — так в неформальной обстановке семинара, главный бухгалтер объединённой профсоюзной организации Ольга Дударева делилась информацией со своими коллегами.

В «Томсктрансгазе» привыкли подходить основательно к решению любых задач: идёт ли речь об организации детского отдыха или семинара для казначеев. Конечно, проще было бы отправить людей на бухгалтерские курсы, и поставить галочку — работа проведена. Но проще — не значит лучше. Здесь работают на результат.

— Заменить этот семинар ни высшим образованием, ни бухгалтерскими курсами невозможно. Казначеем важно делиться опытом, общаться между собой, обсуждать конкретные ситуации. Именно этим мы и занимаемся на семинаре. Ведь казалось бы: те же счета, но стандартная форма бухгалтерского баланса к нам не подходит — у нас целевое финансирование, у нас членские профсоюзные взносы, очищенные от налогов, то есть всё по-другому, — пояснила Светлана Хаустова, председатель ревизионной комиссии и казначей первичной профсоюзной организации Новосибирского ЛПУ.

Российские законодатели не дают скучать всем, кто занимается бухгалтерией: ведь не то

казначей профсоюзной организации Томского ЛПУ Надежда Перегонцева, — а такие семинары объединяют нас, вырабатывается единая система, единые подходы в работе. Огромное спасибо организаторам семинаров — председателю профкома Владимиру Башунову и главному бухгалтеру Ольге Дударевой. Мы здесь учимся, общаемся, вообще, чувствуем себя единой командой, и это чувство не покидает нас, когда мы возвращаемся к себе в подразделение.

— Могу с уверенностью сказать, что профессиональный уровень казначеев у нас действительно высок, — сказала после очередного семинарского занятия Ольга Дударева, — «Томсктрансгаз», на данный момент, это одно из немногих предприятий, где вопросам профессионального роста уделяется пристальное внимание, в том числе, когда речь идёт о профсоюзной организации. Это уже четвёртый подобный семинар. Мы доносим до казначеев последнюю информацию о том, какие изменения происходят во всём, что касается ведения бухгалтерского учёта в профсоюзной организации.

Впрочем, попавший сюда человек, заинтересовался бы не только смыслом производимых слов, но и тем, что из 20 участников, съехавшихся на семинар со всех подразделений Общества, 16 были женщинами. Как можно говорить только о делах, когда приближается 8 марта, а участники семинара относятся к прекрасной половине «Томсктрансгаза»? Поэтому мой последний вопрос был не менее важным чем все предыдущие, то есть о любви.

— Конечно, нам необходимы и успехи, и здоровье, — сказала очаровательная участница семинара, казначей Новосибирского ЛПУ Светлана Хаустова, — Но весной хочется пожелать всем женщинам «Томсктрансгаза», чтобы и в семье, и на работе их окружали любящие



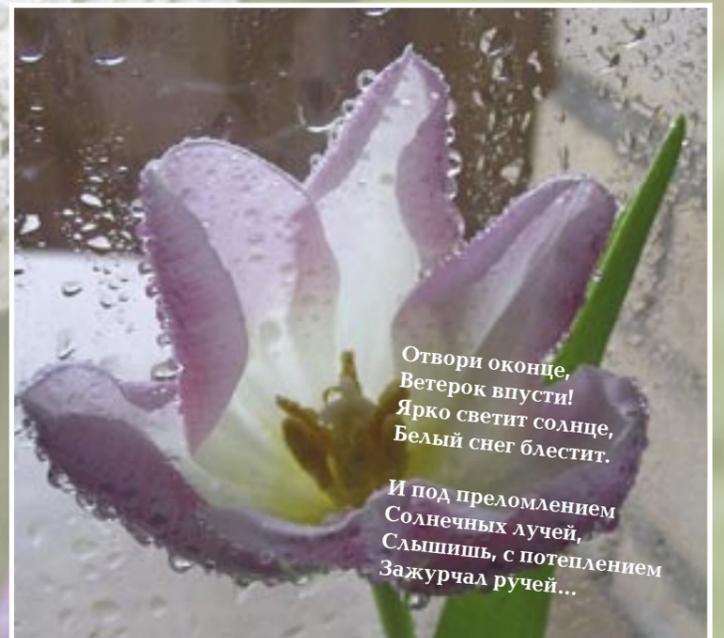
мужчины. У бухгалтеров и казначеев работа сложная, приходится задерживаться допоздна, а то и приносить работу домой, так что любовь и поддержка нам нужны как никому другому. Любите и берегите нас, мужчины!

Что ж, мужчины, не разочаруем наших милых коллег!

что нормативные акты, а даже законы могут меняться несколько раз в год. И это ещё одна тема обсуждения на семинаре.

— Раньше мы зачастую даже не понимали друг друга, как иностранцы: каждый работал по своей системе. Нормативных актов, которые бы расписывали подробно работу профсоюзных организаций, нет, — рассказала

■ Николай ПИГАРЁВ



Отвори оконце,  
Ветерок впусти!  
Ярко светит солнце,  
Белый снег блестит.

И под преломлением  
Солнечных лучей,  
Слышишь, с потеплением  
Зажурчал ручей...

Имена не всегда соответствуют внешнему облику. Вот и смотрит из-под чёрных бровей внимательными карими глазами женщина по имени Светлана. Но в глазах – огонёк живого интереса, и в словах ни намёка на пресловутое канцелярское равнодушие. Хотя Светлана Георгиевна Колесникова как раз и руководит канцелярией «Томсктрансгаза».

Правда, сейчас это подразделение официально переименовано в группу делопроизводства. Принципиальной разницы нет: ведь латинское «канцеляриус» буквально переводится как «письмоводитель».

По каким бы делам трассовик ни оказался в Томске, ему не миновать Светланы Георгиевны и её коллег. Хотя бы потому, что именно они отметят твоё командировочное удостоверение, примут и выдадут служебную почту (пресловутые «входящие – исходящие»), да ещё и напомнят, чтобы не забыл прихватить в редакции полагающуюся часть тиража газеты «Газовый вектор».

Ежедневно через эту комнату проходит от 80 до 150 человек, и здесь, в царстве бумаги, как нигде остро ощущается вкус таёжных и степных просторов, напряжённый ритм магистралей.

– **Руководство «Томсктрансгаза», естественно, мозг. Служба безопасности – мускулы. И так далее. А с чем тогда сравнить вашу службу?**

– Глаза! – отвечает Светлана Георгиевна. – И руки. Точнее, пальцы – те, которые на пульсе. Мы ведь видим и чувствуем всё, что происходит в огромном коллективе...

От сорока до шестидесяти писем каждый день отправляет «Томсктрансгаз» через группу делопроизводства. Столько же регистрируется пришедшей корреспонденции. Заняты обработкой всех этих документов девять человек, девять милых, внимательных и заботливых женщин.

Русскому человеку, надо при-



## Пальцы на пульсе

### или Гимн во славу канцелярии

знаться, присуще скорее пренебрежение к бумаге, нежели уважение к ней. И множество поговорок отразило такое отношение. А если разобраться, то никакое большее дело не мыслимо без грамотного и точно поставленного документооборота.

– За что ценю своих девочек? За оперативность! За профессионализм, ответственное отношение к работе, – говорит Светлана Георгиевна. – Талантливые, умные, все с высшим образованием...

Принцип этой службы: документ не должен лежать. Он – движется! Чем быстрее совершается положенный ему путь, тем точнее работает производство.

О значимости службы делопроизводства можно судить по тому, что она подчиняется непосредственно помощнику генерального директора Виктору

Зайковскому. Функции широки, и носят в значительной мере организационный характер. Ведь на Светлане Колесниковой и её коллегах лежит и такая обязанность, как написание протоколов всех сколько-нибудь значимых совещаний.

– **Редакция поздравляет вас с наступающим праздником. А кому бы вы хотели передать поздравления через газету?**

– Из нашей службы? Всем! А если брать подразделения, то Галине Мельниковой из Томского ЛПУ, Наталье Булгаковой и Оксане Гапон (соответственно, Новосибирское и Юргинское ЛПУ), Марине Гельверт из Александровского управления аварийно-восстановительных работ... Самые тёплые чувства к нашим ветеранам: Валентине Николаевне Тишерской и Татьяне Григорьевне Малиновской; они отдали нашему коллективу

26 и 28 лет. Да! И не забудьте, пожалуйста, Владу Диденко. Тем более что у Владлены Владимировны как раз 8 марта – день рождения.

И ещё, независимо от праздника, меня, как человека пишущего, по-доброму задело отношение моей собеседницы к такой простой субстанции, как документ:

– Бумага – она ведь живая! Она не любит небрежного обращения, она просит внимания! Если разобраться, бумага – лицо организации; с неё учреждение начинается так же, как театр – с вешалки. Пятнышко от кофе, смысловая неправильность – и портится всё впечатление...

– **Поэзия?**

– А почему бы и нет? Наша работа не видна, но она так необходима!

■ **Беседовал Виктор ЛОЙША**

## ! К Знаете ли вы... Кое-что о праздниках

8 марта официально называется Международным женским днём, однако отмечают его далеко не во всём мире, а только в бывших или ныне существующих социалистических странах. Если учесть, что в числе этих стран входит Китай, можно считать, что 6 марта празднует добрая треть человечества.

\* \* \*

Почему именно 8 марта?

Очень просто. 2-я международная конференция социалистов (Копенгаген, 1910), принявшая, кроме прочих, также резолюцию о правах женщин, решила таким образом напомнить полувековой давности марш-протест нью-йоркских текстильщиц.

\* \* \*

Сейчас трудно представить, что первые сорок лет советской власти день 8 марта не был красной календарной датой. Женщины получали поздравления "в рабочем порядке", после чего перевыполняли производственные планы, а затем, вернувшись домой, хлопотали по хозяйству.

\* \* \*

До войны в Советском Союзе праздничными были, среди других, 18 марта – День Парижской Коммуны, и 21 января – день памяти Ленина. Потом до власти дошло: неприлично устраивать всенародную пьянку по траурным датам. Отменили.

\* \* \*

Национальные праздники в разных странах отражают характеры их народов. Довольно непривычно для нас, но очень почётно для голландцев отмечать день рождения королевы. А японцы всем миром празднуют дни весеннего и осеннего равноденствий, соответственно 20 марта и 23 сентября. Есть у них также День зелени и День моря, – хорошая дань природе.

\* \* \*

Кстати, Япония – рекордсмен по числу государственных праздников. Их у неё пятнадцать. Для сравнения: в России восемь, в США – десять. Но гуляем мы всё равно больше всех, поскольку красные дни, приходящиеся на субботу или воскресенье, требуют "прицепа" за счёт будней. Это вовсе не так радостно, как может показаться: сбой рабочего графика сказывается не только на экономике страны, но и на психологии трудящихся.

\* \* \*

Довольно оригинален греческий праздник «Охи Муссолини». «Охи» по-гречески значит «нет». 28 октября отмечается героический момент в истории страны, когда в 1940 году её небольшая армия наголову разбила превосходящие войска фашистской Италии.

А на Кипре празднуют Катаклизмос, в переводе – Потоп. Давнее природное событие утратило трагическую окраску и сейчас это день языческого веселья, что-то вроде нашего Ивана Купалы.

\* \* \*

Как бы то ни было, а праздник – это когда легко и светло на душе. Так давайте же радоваться жизни и любить друг друга!



## Королева ГРС

ская профессия – оператор ГРС?

– А почему бы и нет? Конечно, мои обязанности ничем не отличаются от работы мужчины оператора, но, всё-таки, везде нужна женская рука, женский взгляд. В том числе и на газораспределительной станции. Проявляется это в мелочах. А ведь из мелочей и складывается наша жизнь, правда? Проследить, чтобы на подоконниках были цветы, в помещении чистота и порядок. Кто лучше женщины справится с такой задачей?

– **А чем нравится работа?**

– Мне нравится ощущение важности того, что мы делаем. Простите за пафос, но это действительно так. Вот сейчас были 50-ти градусные морозы. От бесперебойной поставки газа в прямом смысле зависела жизнь города. Мы нужны людям. А это многого стоит.

– **Вы работаете в «Томсктрансгазе» давно. Заметны какие-то изменения в по-**

следнее время?

– Изменения, безусловно, есть. Больше стало внимания к нам со стороны руководства предприятия. Планируется реконструкция нашей ГРС. Уже сейчас нам отремонтировали операторную – всё красиво, как говорится, по последнему слову техники. Я бы отметила именно это: многое обновляется, реконструируется, строится. И это характерно для всей трассы.

Что чище утренней лазури?  
Что ярче бликов на волне?  
Сражает что вернее пули?  
И здесь, вдали, что близко мне?  
  
Не чужеземные наряды,  
И не базаров толчея,  
Глазам моим одна отрада –  
Улыбка нежная твоя.

Все привыкли к тому, что газовик – профессия мужская. Мол, не женское это дело: работа тяжёлая, ответственность большая. Но... есть женщины в русских селеньях, работающие, например, оператором газораспределительной станции. Удивлены? Между тем это правда. Знакомьтесь – Ольга Голубева: оператор ГРС 2 Нижневартонской промышленной площадки. Королева ГРС работает на промплощадке ни много, ни мало 20 лет.

– **Ольга Анатольевна, разве это жен-**

## ПУЛЬС ТРАССЫ

Кемеровское ЛПУ:  
опережая график

В Кемеровском ЛПУ завершаются огневые работы. Три четверти необходимых объёмов уже выполнены. В очень сжатые темпы и в сложных условиях. Бить шурфы в мёрзлой земле – задача не из лёгких. В прошлом году кемеровчане также потрудились на славу. По результатам внутритрубной диагностики был проведён ремонт двух участков магистрального газопровода «Омск-Новосибирск-Кузбасс». В результате отремонтировано 80 километров газопровода. Проведена переизоляция 500 метров трубы.

Бригады ЛЭС под руководством Андрея Драчёва трудятся круглые сутки.

Юргинское ЛПУ:  
«Осваиваем  
современное  
оборудование»

В декабре, после окончания пуско-наладочных работ системы линейной телемеханики, Юргинское ЛПУ МГ приступило к опытной эксплуатации данной телемеханики на участках магистрального газопровода Парбель-Кузбасс (370-440 километр), магистрального газопровода Новосибирск – Кузбасс (113-180 километр), газопровода-отвода Юрга – Новосибирск (0 – 25 километр). Поэтому основная задача юргинцев в первом квартале состояла в том, чтобы в совершенстве освоить это современное оборудование.

В планах подразделения завершить работы по капитальному ремонту участка газопровода-отвода Юрга-Новосибирск. Закончен монтаж переходов через Транссибирскую магистраль. Во втором квартале готовится врезка и пуск газопровода в эксплуатацию.

Автопарк Юргинского ЛПУ тоже получил «обновку»: новая спецмашина и лаборатория ЛЭС включились в работу.

В первом квартале основные работы идут на севере, – рассказал директор Юргинского ЛПУ Олег Яганов, – а юргинцы подключаются больше во второй половине года, когда подрядчики переходят с севера в южную часть.

Планов у юргинцев в этом году много: ремонт объектов энергетики, кабельных коммуникаций, капитальный ремонт системы вентиляции в помещениях, замена кабельных линий связи. Начинаются проектные работы по реконструкции компрессорной станции Просокково. Запланирован ремонт дорог.

В рамках концепции обновления облика всех зданий «Томсктрансгаза» будет проведён ремонт служебно-эксплуатационного блока.

# «Газпром» – ВСЯ МОЯ ЖИЗНЬ

Рассказывает Владимир Шмонин,  
директор Новосибирского ЛПУ

Новосибирское линейно-производственное управление только что отметило двадцать пять лет своего существования. Чтобы представить потенциал этого предприятия, надо сказать, что оно включает 23 газораспределительных станции и обслуживает без малого 900 километров трассы.

## ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА – ВРЕМЯ МОЛОДОСТИ

– Точнее, 899 130 метров, – поправляет Владимир Васильевич. – И обеспечивает газом такой гигантский город, как Новосибирск, со всей его промышленностью, с пригородными районами.

– Вы возглавляете ЛПУ уже пятнадцать лет. 1991-й – не самый лёгкий для экономики страны, да и политически трудный. Наверно, с самого начала пришлось столкнуться со многими проблемами?

– «Газпром» всегда ставил перед своими работниками самые серьёзные задачи, огромной социальной важности. Решать их мы обязаны, не считаясь ни с какими трудностями. Как раз в те годы проектировался и строился газопровод Омск – Новосибирск – Кузбасс, монтировались газораспределительные станции. Первыми нашими потребителями стали промышленные объекты левобережной части города: завод имени Ленина и другие.

Пожалуй, главная проблема была – кадры! Специалистов катастрофически не хватало. В конце концов, удалось и найти, и привлечь своих людей, профессионалов, из тех, с кем доводилось работать раньше. Убедить их, что дело налаживается, что перспектива есть, что вместе мы – сила, и непременно выстоим. Тогда и закладывались традиции, на которых держится сегодняшнее производство. Суть их, прежде всего, в преданном отношении к делу, в стремлении и умении действовать сплочённой командой, поддерживая друг друга. И, прежде всего, – в понимании, что такое «Газпром».

– И что же они вкладывают в это понятие?

– Да то же, что и я. А лично для меня «Газпром» – всё. Фактически, вся моя жизнь. Да-да, в буквальном смысле. Ведь кроме этой системы, я нигде и не работаю.

– В таком случае, расскажите немного об этой жизни...

## ОТ ПУСТЫНИ ДО ТУНДРЫ

– Родился я и вырос в городе Карталы на самом юге Челябинской области, на границе с Казахстаном. Там как раз прошла трасса знаменитого газопровода Бухара – Урал. Мне приходилось общаться с газовиками, людьми романтических профессий, тем более привлекательных, что газеты и радио уделяли газовой отрасли большое внимание. У неё, дескать, огромное будущее, и так далее. Так что за выбором жизненного пути дело не стало: вполне осознанно поступил в Челябинский техникум газовой промышленности на отделение трубопроводного транспорта. Ни разу с той поры не пожалел об этом.

Биография Газпрома фактически начиналась со Средней Азии, с её пустынь

с их нечеловеческими условиями. Потом – тюменский Север. Сам я не один год посвятил Республике Коми. А в Новосибирске оказался в 1982 году по приглашению руководства «Томсктрансгаза» в качестве главного инженера ЛПУ.

– Ещё к вопросу о кадрах. Сегодня многие предприятия, даже вполне успешные, сгуют на дефицит «свежей крови». Иными словами, недостаёт молодёжи. Вот и средний возраст ваших сотрудников приближается к пятидесяти...

– Надо сказать, что в последнее время молодые пошли к нам. Сказывается и эффект «династий», когда дети кадровых работников идут по стопам родителей. И, конечно же, общая поддержка молодёжи.

Вот, в прошлом году руководством «Томсктрансгаза» было принято «Положение о молодых специалистах». Очень хороший, знаете ли, стимул.

Мы ежегодно проводим слёты молодых специалистов: доклады, дискуссии – как по проблемам производства, так и по социальным вопросам, по перспективам развития. Многие такие разработки внедряются в практику газовой отрасли.

## ГАЗОВИК – ПРОФЕССИЯ СИЛЬНЫХ

– А в чём, на ваш взгляд, основная специфика работы газовика?

– В силе характера. Работа в экстремальных условиях (что в той или иной степени присуще любому региону) показала: нытиков и разгильдяев наше дело просто не приемлет. Трасса сама диктует все обстоятельства. Бывает ведь необходимость, когда требуется работать сутками, да и каких-то регламентов в общепринятом смысле нет. Регламент один: быстро, качественно, без перебоев! Вот вам и специфика.

– Говорят, принимая на работу нового человека, вы непременно интересуетесь, каким видом спорта он занимается. И ответ может сказаться на вашем решении. Это так?

– Это так. Газовая сфера, повторяю, слабаков не терпит. И занятия физкультурой и спортом мы только поощряем. А как наши ребята выступают на корпоративных спартакиадах, не стыдно отчитаться. Команда Новосибирского ЛПУ на зимней спартакиаде «Томсктрансгаза» стала абсолютным лидером; это в 2004



году. А на летней в 2005-м заняла второе место среди семнадцати подразделений. Для тренировок арендуем спортивные залы, построили собственную хоккейную коробку, имеем сауну и бассейн...

## ЧТО ДЕЛАТЬ? РАБОТАТЬ!

– Недавно подписано соглашение между Газпромом и администрацией Новосибирской области о дальнейшей газификации региона. Что ЛПУ планирует делать для реализации этого документа?

– Что делать? Выполнять! Чёткие, реальные, комплексные планы, по которым и работать-то приятно.

Например? Сегодня те ГРС, что построены прежде, в среднем загружены от силы наполовину. Так получилось, поскольку мы не имели комплексного плана газификации. Станций-то понастроили, а вот на сети низкого давления, к которым их следует подключать, не хватило денег. Сейчас будем исправлять ситуацию.

Кроме того, сейчас идёт реконструкция трассы на участке Юрга – Новосибирск, а также ряда газораспределительных станций, в том числе в Чике, в Толмачёве. Наконец, будем развивать сеть АГКНС – автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. Словом, всё – по программе.

– Владимир Васильевич, вы – строгий руководитель? Что ближе вам, как средство управления: кнут или пряник?

– Вид у меня, наверно, строгий. А в принципе я – нормальный человек. В людях больше всего ценю профессионализм и порядочность, чему и сам стараюсь соответствовать. Если порой и вспыхну, то очень быстро отхожу. Зла ни на кого не держал и не держу, это честно. И потом, вы наверняка заметили, что у меня на двери нет таблички: «Приём по личным вопросам». Если я на месте, пожалуйста, приходи, задавай любой вопрос, всё обсудим. Поговорим – за жизнь!

– Журналист часто забывает спросить о чём-то важном...

– Вот и вы забыли. Я ведь работаю не в безвоздушном пространстве, а среди людей. И просто необходимо назвать хотя бы несколько имён наших замечательных тружеников. Запишите, пожалуйста. Григорий Григорьевич Александров, инженер связи. Владимир Иванович Ашманов, слесарь КИПиА. Сергей Алексеевич Свищенко, машинист экскаватора... Вообще, мог бы назвать вам десятки имён!



# Китай близок...

**«Газпром» обеспечивает голубым топливом едва ли не всю Европу. Можно сказать: Запад молится на нас! Но ведь и Восток – тоже неравнодушен... И вот – рассказ о самой крупной стране Востока. И самой близкой к нам...**

## НАБИРАЯ ВЫСОТУ

Пока мы дожидались рейса на Шанхай, видно было, как через определенный промежуток времени с полосы Пекинского аэропорта «Шоуду» взмывали в небо «Боинги». Сейчас практически по всем внутренним и международным линиям в Китае летают именно американские машины. Причем, новенькие. Один только раз увидели мы самолет семейства Туpoleвых.

Каждая из этих машин красива по-своему. Но большой энергоспас двигателя позволяет сравнивать «Боинг» со стрелой, выпущенной из лука: резкий, стремительный взлет по крутой траектории. Туpoleвские машины, впрочем, как и Илюшинские, в этом плане слабее. Они дольше набирают высоту, будто перескакивают со ступеньки на ступеньку: на пологой траектории взлета более заметен момент уборки механизации крыла.

Сравнение траектории взлета самолетов не случайно. Так же резко и стремительно Китай стал прогрессивной, развитой страной. При этом не стоит забывать, что провозглашенная в Китае политика открытости и реформ практически совпала с нашей гласностью и перестройкой. Но сравнение двух держав отнюдь не в пользу России.

В качестве доказательства можно приводить цифры о ежегодном снижении уровня потребительских и розничных цен в Китае. Можно говорить о стабильности их национальной валюты по отношению к доллару. Можно вспомнить, что Китай – одно из трех государств, развивающих национальную космическую программу. В соответствии с которой китайские космонавты высадились на луну в 2010 году. Можно заметить, что в Китае разработана гигантская лазерная установка «Шэньгуан-2», одна из мощнейших во всем мире, возможности которой в состоянии оценить только немногие специалисты (к счастью, в Томске такие есть).

Можно позавидовать тому, что в 2008 году Пекин примет Олимпиаду, а ещё через два года Шанхай предстоит встретить всемирную выставку «Экспо-2010». Можно довольно долго

продолжать этот перечень китайских достижений последних лет. Но одной фразой его можно и закончить: ежегодный прирост валового внутреннего продукта последние годы стабильно держится на уровне восьми процентов.

К сожалению, мы мало знаем об экономических достижениях южного соседа.

Почему-то, когда речь заходит о Китае и китайцах, у нас больше негативных эмоций, нежели наоборот. Простой пример. В Томске бригады китайских строителей за последние три года соорудили несколько объектов. Реставрировали стену около почтамта, разделяющую проезжую часть дороги и пешеходную. Построили фонтан в том месте Новособорной площади, где когда-то возвышалась трибуна, с которой чиновничья элита приветствовала массы трудящихся. Казалось бы – благие дела. Но в одном из местных телевизионных ток-шоу, на котором поднимались вопросы застройки города, прозвучало мнение, что, мол, напрасно строительные подряды раздаются иностранным рабочим: наши застройщики, получив деньги за выполненные работы, будут тратить их в своем же Томске, а вот китайцы увезут их с территории. А дальше последовали прямые обвинения в адрес мэра и губернатора – не патриоты, дескать!

Воспринимать такие рассуждения всерьез – смешно. Даже если не вспоминать о том, что патриотизм – последнее прибежище негодяев: когда не о чем говорить, гони патриотические лозунги.

Я видела, как работали китайцы на строительстве «стены»: с раннего утра до позднего вечера. Быстро, слаженно, толково. За сорок пять дней, как было обозначено в договоре, заключенном с «Дорремстроем», провели облицовочные работы. Кстати сказать, китайские рабочие привозили с собой все необходимые инструменты:

– Зачем тратить время и богатство искать по магазинам, вдруг еще не купишь? – объяснял журналисту такой подход к делу Чжуан Гиндэ, заместитель генерального директора Ляонинской Северо-восточной компании по освоению материальных ресурсов КНР. – Жаль, что объемы работ для нас в Томске неве-

лики, – сетовал мой собеседник в августе 2002.

– Мы здесь должны поработать очень хорошо, чтобы понравиться своему генподрядчику.

А там, может, и на другой объект пригласят.

Я видела, как строят современный Китай. Днем и ночью. В буквальном смысле. Когда темнеет, включаются фонари, лучи которых нацелены на то место, где идут работы. В Пекине мы проезжали мимо стадиона, который должен стать спортивной ареной в предстоящей Олимпиаде. Как нам сказали, фундамент был заложен в ноябре. В апреле практически все здание уже было под крышей. Небоскреб за полгода – обычное дело.

## НАШЕСТВИЕ С ЮГА?

Тем не менее, практически каждый разговор о китайцах заканчивается тезисами о «желтой угрозе с юга». Мол, не все строители, равно как и торговцы ширпотребом, и агра-



рии, выращивающие помидоры в теплицах, возвращаются назад, на родину. Кто-то оседает. И растворяется в бескрайнем российском пространстве.

– А это уже дело наших правоохранительных органов, – заметил Игорь Рогачев, Чрезвычайный и Полномочный Посол России в КНР. С ним мы встречались, будучи в Пекине. – И эти самые правоохранительные органы признают, что они во многом недорабатывают.

Вообще же, по статистическим данным в России находится 200-250 тысяч китайцев. Но в тех же Соединённых Штатах их – четыре миллиона! В Канаде – один миллион. Эта нация трудолюбива и законопослушна. Китайцы не нищенством занимаются, но милостыню просят. Они – работают!

– Когда я закончил институт (МГИМО при Министерстве иностранных дел СССР, 1955



год, прим. авт.), – продолжал Рогачев, – я некоторое время работал переводчиком в составе советско-китайской экспедиции по комплексному исследованию реки Амур. Нам приходилось ночевать то на китайской стороне, то на нашей. И вот что интересно: в их деревнях сидели люди и продавали помидоры, огурцы, тыквы. А на наших огородах только завязь появлялась на растениях. Так было почти полвека назад. А сейчас некоторые наши деревни и вовсе опустели...

...И сейчас китайцы на лето приезжают к нам, сооружают теплицы, выращивают овощи, чтобы накормить нас все теми же помидорами да огурцами...

По словам Олега Дудова, начальника отдела по делам миграции УВД Томской области, в этом году тружеников из Китая, выращивающих овощи, будет больше, чем в прошлом. В Спасо-Яйском не первый год работает ЗАО «Стимул». В 2003-м это общество состояло из десяти китайцев, ныне – уже из тридцати. На 15 человек выросло и ЗАО «Дит», которое обрабатывает землю в Бориках и Петрово. В последней деревне уже к середине апреля было готово 19 теплиц. В Бориках же к этому моменту было сооружено аж 64 больших парника.

– Рассказывали вам китайцы, сколько они заработали в прошлом году? – спросила я у Владимира Дементьева, директора СПК «Петрово».

– Китайцы на эти темы не говорят, – ответил Дементьев. – Но коли приехали опять, да увеличенной командой, следовательно, этот труд имеет смысл. У них два человека обслуживают одну большую теплицу. Но когда этим делом занимался наш совхоз, то и людских, и энергетических, и материальных затрат было несравнимо больше. В итоге – это направление перестало быть выгодным. Почему мы и забросили теплицы. У китайцев – свои подходы. Своя и выгода.

В прошлом году товарооборот Томской области с Китаем составил около 56, 5 миллионов

долларов США. А это почти десять процентов от общего объема внешнего товарооборота области. Основную долю нашего экспорта занимает продукция нефтехимического производства: прежде всего полиэтилен. Далее по нисходящей – круглый лес и пиломатериалы, черные металлы и изделия из них, подшипники.

А вот в сфере науки Томск давно и плотно сотрудничает с Китаем, так что эта страна стала одним из лидеров в этой сфере международного сотрудничества. Томский политехнический университет, Томский госуниверситет наладили тесные контакты с Далинским технологическим университетом. Институт физики прочности и материаловедения СО РАН осуществляет выполнение совместных научных проектов с Институтом исследования металлов Академии наук Китая.

## МНОГОТОЧИЕ

Сколько раз замечала: как только начинаешь заниматься какой-то одной темой, материал сам «идет» в руки. Будто чувствует – здесь ждут, здесь есть в нем потребность.

Недавно достала из почтового ящика рекламный листок. Синим по белому написано: «Такси «Рикша». Цена проезда в любую точку города...

Кому и отчего пришлось в голову назвать фирму на китайский манер? Или сказывается влияние южных соседей? На рикше ездил: этот момент был обязательным атрибутом в долгой экскурсии по старому Пекину. На одноименном такси – еще нет...

■ Татьяна КУПЦОВА



— Леха, давай, давай, жми !!!  
— У-А-иСТ, У-А-иСТ !!!

Толпа болельщиков из разных подразделений «Томсктрансгаза» ревели. Ещё бы, их друзья с красными от напряжения лицами, упираясь изо всей силы в пол, тяну ли канат на себя. Наверное, что-то подобное испытывали зрители две тысячи лет назад во время боёв гладиаторов. Адреналин закипал в крови у любого кто стоял рядом с этой битвой гигантов.

— А что здесь происходит? — спросил неосведомлённый посетитель томского спорткомплекса «Кедр», где проходили состязания.

— Как, вы не знаете? Это же спартакиада «Томсктрансгаза»!

Да. Зимняя спартакиада ООО «Томсктрансгаз» была в самом разгаре. С третьего по шестое марта Томск стал спортивной столицей Сибири. Представители подразделений из Омска и Новосибирска, Кузбасса и Алтая съехались, чтобы померяться силами по футболу и армспорту, лыжным гонкам и стрельбе, бильярду и перетягиванию каната, всего в десяти видах спорта.

Что уж говорить. Спартакиада это событие, на которое стоит посмотреть. Ну, где ещё вы увидите прыгающего на одной ноге директора ЛПУ и поющего что-то вроде «ух ты, ах ты, все мы космонавты». Уж, конечно, не в кабинете. А вот на кромке футбольного поля, когда выигрывают его подчинённые, — пожалуйста. Хотя подчинённых и начальников на три дня просто не стало. Все стали одной командой, что называется, без галстуков.

— Спартакиада для нас — это событие, — сквозь грохот сирен и крики болельщиков кричит мне директор Новосибирского ЛПУ Владимир Шмонин. — Готовимся к соревнованиям серьёзно. Тренировки, тактика, стратегия — всё как полагается. Приедут домой, ещё недели две будут обсуждать, перетирать каждую победу, злиться друг на друга за поражения. Ну как дети! А ведь здорово то как?! ГОООЛ!!!, — прервался наш разговор криками: футбольная команда новосибирцев забила второй мяч в ворота противника.

Нужны ли Спартакиады? Для четырёхтысячного коллектива



## Семейный праздник



«Томсктрансгаза» это не вопрос. Никто об этом не задумывается, настолько происходящее здесь интересно и захватывающее.

— Спартакиады стали нашим семейным праздником в прямом смысле слова. Поболеть за своих приходят с детьми, и это радует. Ведь в конечном счёте для этого мы их и проводим: «Томсктрансгаз» должен быть одной большой семьёй, — отметил генеральный директор «Томсктрансгаза» Виталий Маркелов.



### Они победили!

Сообщаем итоги Спартакиады:

#### Лыжные гонки:

1 место — Управление безопасности,  
2 место — Новосибирское ЛПУ МГ,  
3 место — Алтайское ЛПУ МГ.

#### Стрельба:

1 место — Юргинское ЛПУМГ,  
2 место — УАИСТ,  
3 место — Алтайское ЛПУМГ.

#### Мини-футбол:

1 место — Новосибирское ЛПУМГ,  
2 место — Томское УАВР,  
3 место — Юргинское ЛПУМГ.

#### Армспорт:

1 место — Александровское УАВР,  
2 место — Управление безопасности,  
3 место — Кемеровское ЛПУМГ.

#### Перетягивание каната:

1 место — Управление безопасности,  
2 место — Томское ЛПУМГ,  
3 место — Юргинское ЛПУМГ.

#### Бильярд:

1 место — Александровское УАВР,  
2 место — Управление безопасности,  
3 место — Аппарат управления

#### Шахматы:

1 место — Аппарат управления,  
2 место — Управление безопасности,  
3 место — Кемеровское ЛПУМГ

#### В общекомандном зачёте:

3 место — Юргинское ЛПУ.  
2 место — Аппарат управления.  
1 место и переходящий Кубок спартакиады — Управление безопасности.

Состоялось заседание Совета директоров ОАО «Газпром» в заочной форме.

Совет директоров принял к сведению информацию о предварительных итогах работы ОАО «Газпром» в 2005 году.

Совет директоров утвердил инвестиционную программу, бюджет (финансовый план) и программу оптимизации (сокращения) затрат компании на 2006 год.

Согласно утвержденному бюджету «Газпрома» на 2006 год, общий объем доходов и поступлений с учетом средств на начало периода составит 1889,3 млрд. руб., обязательств, расходов и инвестиций — 1980,2 млрд. руб., финансовые заимствования составят 90 млрд. руб. Профицит денежных средств составит 0,153 млрд. руб.

Утвержденная программа оптимизации (сокращения) затрат на 2006 год предусматривает мероприятия, общий эффект от которых должен составить 11 млрд. руб.

В соответствии с утвержденной инвестиционной программой «Газпрома» на 2006 год, объем освоения инвестиций определен в размере 310,1 млрд. руб., в том числе капитальных вложений — 278,42 млрд. руб., долгосрочных финансовых вложений — 31,68 млрд. руб.

Бюджет и инвестиционная программа ОАО «Газпром» на 2006 год пока сформированы без учета интеграции ОАО «Сибнефть» в структуру

ОАО «Газпром». При этом бюджет на 2006 год предусматривает результаты проведенной сделки по покупке акций «Сибнефти» в виде своевременного погашения обязательств перед синдикатом банков.

СПРАВКА

28 декабря прошлого года Советом директоров Общества был утвержден бюджет ОАО «Газпром» на 2005 год в новой редакции. Учитывая, что переподтверждение состоялось в конце года, исполнение утвержденного в новой редакции бюджета Общества на 2005 год, а также сценарных условий ожидается в размере 100%.

По предварительным итогам 2005 года объем реализации ОАО «Газпром» газа всем группам потребителей составит 547,9



# Совет директоров рассмотрел предварительные итоги работы «Газпрома» в 2005 году

и утвердил бюджет, инвестпрограмму и программу оптимизации (сокращения) затрат на 2006 год

млрд. куб. м, в том числе поставка на экспорт — 198,5 млрд. куб. м, из которых в дальнейшем зарубежье — 147 млрд. куб. м.

Чистая прибыль ОАО «Газпром» за 2005 год, по предварительным данным, составит

177,9 млрд. руб., что на данный момент является рекордом для «Газпрома».

При формировании проекта инвестиционной программы ОАО «Газпром» на 2006 год уч-

тены следующие основные цели развития Общества:

- добыча газа в 2006 году в объеме 548 млрд. куб. м;
- поставки газа на экспорт в 2006 году в объеме 195,6 млрд. куб. м, в том числе в дальнейшем зарубежье

- 151 млрд. куб. м;
- обеспечение надежности и технологической безопасности основной деятельности;
- поддержание необходимого уровня запасов газа;
- решение приоритетных социальных задач.

Для достижения указанных целей приоритетными направлениями деятельности определены:

- прирост запасов газа, газового конденсата и нефти в плановых объемах;
- ввод в эксплуатацию важнейших объектов, предусмотренных планом капитального строительства на 2006 год;
- создание строительных заделов по важнейшим объектам, вводимым в 2007 году;
- реконструкция и модернизация Единой системы газоснабжения;
- реконструкция основных фондов в добыче газа;
- проектно-исследовательские работы по инвестиционным проектам, планируемыми к реализации в последующие годы.

В инвестиционной программе ОАО «Газпром» на 2006 год учтены наиболее приоритетные инвестиционные проекты. В частности, проекты в области:

- добычи газа (обустройство Бованенковского, Харасавэйского, Еты-Пуровского, Вынгайхинского, Ен-Яхинского, Уренгойского, Заполярного, Ямбургского и других месторождений);
- строительства и реконструкции газотранспортных мощностей (Северо-Европейский газопровод, «СРТО-Торжок», «Ямал-Европа», расширение Уренгойского газотранспортного узла и другие проекты);
- создания мощностей подземного хранения газа;
- создания мощностей переработки газа.

В целом в 2006 году планируется ввести в эксплуатацию 1231,65 км магистральных газопроводов и отводов, 6 компрессорных станций на газопроводах и подземных хранилищах газа (ПХГ), установку комплексной подготовки газа, подключить 178 газовых скважин и 11 скважин на ПХГ.

В капитальных вложениях основным приоритетом являются проекты в транспортировке газа, которые составляют около 60% от общего объема инвестиций.

## Перевод транспорта на газ требует инициативы с мест

За полгода окупается перевод одного трактора К-701 на сжатый природный газ (СПГ) и на 30% сокращаются затраты на топливо. Грузовой автомобиль «КамАЗ» окупит переоснащение на СПГ за 5 месяцев при экономии затрат на топливо более чем в 3 раза.

Об этом заявил заместитель начальника управления по газификации и использованию газа ОАО «Газпром» Евгений Пронин на межрегиональной конференции «Развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) и парка газобаллонных автомобилей на территории Уральского Федерального округа», которая состоялась на базе ОАО «Запсибгазпром».

«К концу 2007 года цена за баррель нефти может приблизиться к 100 долларам, — от-

метил Евгений Пронин. — Поэтому использование сжатого природного газа на всех видах транспорта: железнодорожном, речном, воздушном, автомобильном, — становится все более экономически эффективным».

По мнению Евгения Пронина, стимулировать перевод транспорта на более дешевый вид топлива должны муниципальные программы. Органы местного самоуправления могут выступить инициаторами разработки системы льгот лицам,

осуществляющим деятельность по использованию сжатого природного газа в качестве моторного топлива. При этом средства, сэкономленные на использовании более дешевого топлива, не должны перечисляться в региональный бюджет, а оставаться в

муниципальном образовании.

«Некоммерческое партнерство «Национальная газомоторная ассоциация» направляла в администрацию президента РФ законопроект о мерах стимулирования при переводе транспорта на СПГ. Однако документ вернулся к разработчикам, — отметил Евгений Пронин. — Поэтому проблема должна решаться не на федеральном, а на местном уровне».

Участники совещания решили поручить ОАО «Запсибгазпром» обратиться с предложением в правительство Тюменской области о разработке системы субвенций и дотаций бюджетам муниципальных образований области, принявших целевые муниципальные программы, направленные на использование сжатого природного газа в качестве моторного топлива.





## 26 февраля в центральном офисе ОАО «Газпром» завершилось заседание Совета директоров

На заседании была рассмотрена информация о стратегии ОАО «Газпром» в области газификации регионов Российской Федерации. Совет директоров одобрил работу компании по газификации регионов РФ в 2005 году и поручил продолжить ее в 2006-2007 годах.

Совет директоров поручил Правлению предусмотреть в программе газификации регионов РФ выделение необходимых средств на ее реализацию в объемах не менее 17,6 млрд. руб. в 2006 году и 12,2 млрд. руб. в 2007 году.

### СПРАВКА

В настоящее время средний уровень газификации России природным газом составляет 53%, в том числе в городах — 60%, в сельской местности — 34%.

В 2005-2007 гг. «Газпром» направит на газификацию регионов РФ 35 млрд. рублей. Из них в 2005 году было направлено 5,2 млрд. руб. (с учетом средств, вложенных в завершение строительства объектов газификации, которое началось в 2003-2004 гг., эта цифра составляет более 7 млрд. руб.).

Реализация программы на 2005-2007 гг. позволит уже к 2008 году обеспечить повышение уровня газификации в среднем по России до 60%.

Для достижения этого показателя будут газифицированы 3851 тыс. квартир и домовладений, из них в городах — 2673 тыс., в сельской местности — 1178 тыс.

Реализация программы позволит перевести на природный газ около 20 тыс. коммунально-бытовых предприятий (больницы, детские сады, школы и т.д.), более 5 тыс. сельских и поселко-

вых отопительных котельных, более 500 сельскохозяйственных предприятий. Программой газификации 2005-2007 гг. будет охвачено около 11 млн. человек.

Выделяемые «Газпромом» инвестиции на газификацию будут распределяться по регионам РФ в соответствии со следующими приоритетами: 100-процентная оплата текущих поставок газа; погашение задолженности за ранее поставленный газ; экономическая эффективность предлагаемых к строительству объектов газификации; готовность потребителей к приему газа; загрузка газопроводов-отводов и ГРС; оказание содействия со стороны Администраций субъектов РФ использованию сжатого и сжиженного природного газа в качестве моторного топлива.

# Стратегия освоения

## От Ямала до Тихого океана

26 февраля Совет директоров принял к сведению информацию о стратегии ОАО «Газпром» в области добычи газа и Программе комплексного промышленного освоения месторождений полуострова Ямал и прилегающих акваторий.

Правлению ОАО «Газпром» поручено продолжить работу по корректировке разработанной Программы с учетом основных технических решений и экономических показателей «Обоснования инвестиций в обустройство Бованенковского месторождения на полуострове Ямал и транспорт газа» после прохождения государственной экспертизы.

Правлению поручено представить в мае текущего года на рассмотрение Совета директоров комплексную программу компании в области добычи, транспортировки и поставки газа потребителям до 2020 года, подготовленную на базе Генеральной схемы развития газовой отрасли РФ, работа над которой будет завершена в апреле 2006 года.

### СПРАВКА

В 2002 году Правлением и Советом директоров ОАО «Газпром» была поставлена стратегическая задача увеличения объемов добычи газа. Компания успешно выполняет эту задачу. В 2002 году «Газпром» добыл 521,9 млрд. куб. м газа, в 2003 — 540,2 млрд. куб. м, в 2004 — 545,1 млрд. куб. м, в 2005 — 547,9 млрд. куб. м. В течение 2002-2005 гг. на месторождениях компании

были введены в эксплуатацию 7 установок подготовки газа суммарной производительностью 142,5 млрд. куб. м в год и 15 дожимных компрессорных станций суммарной мощностью 1232 МВт.

Для обеспечения потребностей внутреннего рынка и выполнения контрактных обязательств по экспортным поставкам газа «Газпром» планирует довести уровень добычи газа до 550-560 млрд. куб. м к 2010 году и 580-590 млрд. куб. м к 2020 году.

В период до 2010 года планируемый уровень добычи газа будет обеспечиваться за счет действующих и вводимых в разработку месторождений Надым-Пур-Тазовского региона. Экономическая эффективность первоочередной разработки месторождений этого региона предопределяется близостью к существующей газотранспортной инфраструктуре.

В период после 2010 года необходимые объемы добычи газа планируется обеспечить за счет освоения месторождений на полуострове Ямал, шельфе арктических морей, в акваториях Обской и Тазовской губ., в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке.

Стратегия ОАО «Газпром» в освоении перспективных месторождений заключается в комплексном синхронном развитии мощностей по добыче, транспортировке, переработке и хранению газа. Такой подход позволяет оптимизировать долгосрочный инвестиционный портфель компании.



«Труд» представляет результаты рейтинга лидеров делового мира России по итогам четвертого квартала 2005 года. По данным издания, лидерство в рейтинге укрепил глава «Газпрома» Алексей Миллер, что можно связать с долгожданной либерализацией рынка акций газового монополиста.

В конце прошлого года президент Владимир Путин подписал соответствующий указ, и акции компании сразу пошли вверх. Сейчас капитализация «Газпрома» превысила 200 млрд. долларов, и по этому параметру он вошел в число крупнейших компаний мира, отмечает газета.

